



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

# Redegjørelse rapporteringsåret 2025

for TESS

*Etisk handel Norge har vurdert at rapporten til TESS oppfyller våre krav til basisnivå. Les mer om basisnivå [her](#).*



## FNs BÆREKRAFTSMÅL



## Til lesere av rapporten

Næringslivet, offentlig sektor og organisasjoner har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr. Virksomheter bidrar til utvikling, innovasjon og bedre levekår, men aktiviteten medfører også risiko og reell skade. Derfor har virksomheter en nøkkelrolle i arbeidet for å nå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5-gradersmål. Dette gjøres best i samarbeid. Etisk handel Norge er en medlemsorganisasjon og flerpartssamarbeid med næringsliv, fagbevegelse, arbeidsgiverorganisasjoner, sivilsamfunn og offentlig sektor som sammen adresserer de komplekse utfordringene i de globale leverandørkjedene som den enkelte virksomhet ikke kan løse alene.

Åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring er grunnleggende i dette arbeidet. Denne medlemsrapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men favner bredere temaer som klima, miljø og antikorrupsjon. Vårt rammeverk bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger – internasjonale anerkjente standarder som ligger til grunn for Etisk handel Norges 13 prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Disse prinsippene omfatter menneskerettigheter, anstendig arbeid, miljø/klima, dyrevelferd og antikorrupsjon.

Alle medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til å gjennomføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på fremdrift i et eget arbeid. Virksomheter på vårt kvalitetsnivå Basis tilfredsstillende åpenhetslovens krav til redegjørelse om aktsomhetsvurderinger. Medlemmer kan også strekke seg etter nivåene Gjennomfører og nå i 2026 Ledende.

Gode aktsomhetsvurderinger handler ikke om å være «risikofri», men om å være transparent og systematisk: å identifisere risiko, forebygge og redusere negativ påvirkning, kommunisere åpent om håndtering og – der det er nødvendig – bidra til gjenoppretting.

Jeg vil takke alle medlemmer for innsatsen, åpenheten og viljen til å bidra til ansvarlige leverandørkjeder. Sammen viser vi hvordan ansvarlig handel kan være til det beste for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

**Heidi Furustøl**

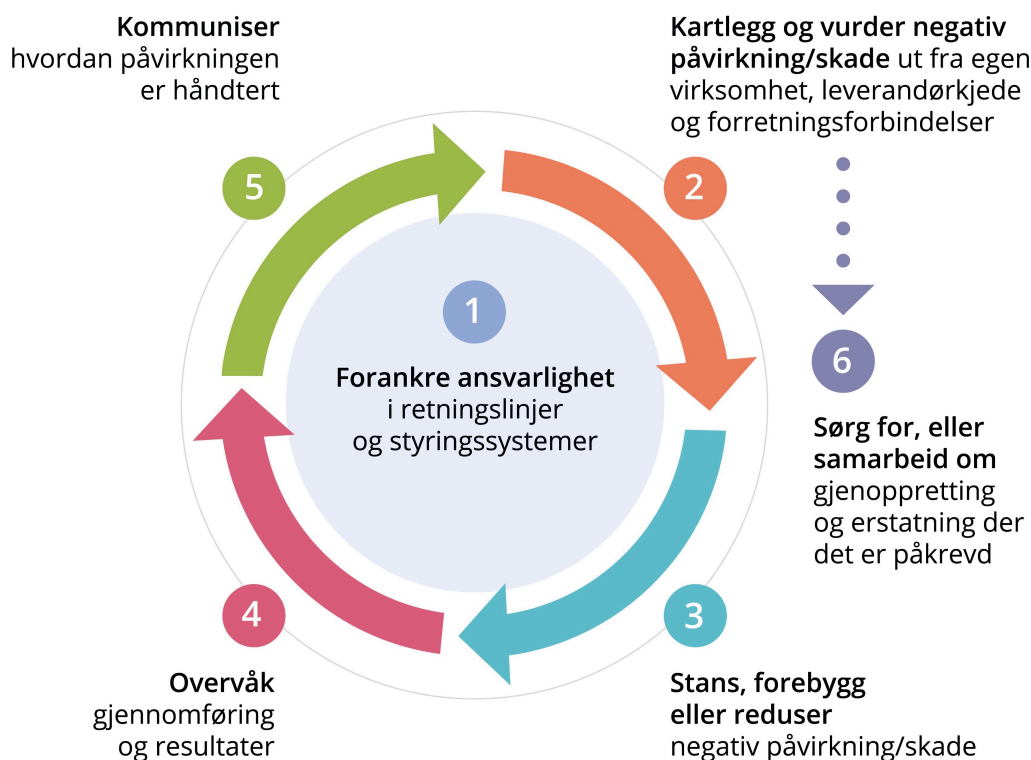
*Daglig leder*

Etisk handel Norge

# Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



# Forord av daglig leder

Bærekraft i TESS innebærer daglig utvikling av konsepter og nye idéer. Det har vært en naturlig del av vår hverdag siden starten i 1968.

TESS har et sterkt verdigrunnlag, som er grunnleggende for vårt bærekraftarbeid, hvor nøkternhet står i et særskilt fokus. Disse verdiene, som har fulgt oss siden oppstarten, fikk en ny betydning da begrepet bærekraft ble introdusert og ble en vesentlig del av dagens forretningsdrift. Vi er stolte av å være forut for tiden, og at dette allerede er veletablert i vårt verdisett og danner grunnlag for våre aktiviteter.

TESS utvikler årlig nye arbeidsplasser i nærmiljøene der vi er etablert, og har i dag ca. 1.400 ansatte hvorav 1.200 i Norge. Vi skaper stadig flere stabile arbeidsplasser med et arbeidsmiljø som kjennetegnes av kunden i fokus, høy trivsel, inkludering, sikkerhet og kompetanse.

Gjennom Stiftelsen Erik Jølberg bidrar vi positivt til lokalsamfunnet med årlige utdelinger av millionbeløp til aktiviteter for barn og unge. Verdiskapning for lokalsamfunnene har vært i fokus siden oppstarten, og gjennom stiftelsen vil dette arbeidet videreføres i all overskuelig fremtid.

Vi arbeider kontinuerlig med å identifisere og forsterke den positive påvirkningen på miljøet og samfunnet vi er en del av, samt å redusere risiko for negativ påvirkning innenfor områder som som er mer utfordrende, og som krever at vi stadig strekker oss lenger. Å jobbe med bærekraft er et evighetsprosjekt, fordi vi aldri vil komme helt i mål. Vi vil fortsette vår ustanselige innsats ovenfor menneskene, virksomheten og miljøet. Vår viktigste jobb vil alltid ligge foran oss. Som Norges ledende totalleverandør av driftskritiske produkter og tjenester, følger et stort ansvar og stor påvirkningskraft. Vi kan, og skal, påvirke hele verdikjeden til fordel for FNs bærekraftmål.

Vår bærekraftstrategi er uløselig knyttet til vår forretningsstrategi, og er bygget opp rundt våre tre fokusområder: Miljømessig, økonomisk og sosial bærekraft. Innen disse områdene skal vi fortsette å arbeide for å:

- Sikre lønnsomhet, også for våre kunder
- Leverer produkter og tjenester som reduserer skadelige utslipp
- Sikre ansvarlig forretningsdrift

Alle våre handlinger innen bærekraft knyttes til menneskene, formålet og vår leveranse og ytelse. Vi lever i en verden som er i stadig endring, derfor må vår strategi utvikles og tilpasses i takt med verden. Vi skal aldri tilbake, men fremover. TESS gjør som vi har gjort i snart 60 år: Vi bygger tillit hos kundene gjennom åpenhet og handling. Vi skal alltid strekke oss litt lengre. Det motiverer og engasjerer oss til alltid å være foran. Det er vår suksessfaktor.

**" Bærekraft er en naturlig del av vår hverdag "**



Erik Jølberg  
CO og Gründer

# Styrets signatur

Denne rapporten er signert elektronisk. Se siste side for verifikasjon.

Inger Lise Caspersen

Styremedlem

Geir Korsmo

Styremedlem

Ansgar Karlsen

Styreleder

Hanne-Celin Bakke Ekeberg

Styremedlem

Nils Lauvli

Styremedlem



# Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

## Nøkkelinformasjon om virksomheten

### Navn på virksomheten

TESS

### Adresse hovedkontor

Industrigata 8, 3411 Lierstranda

### Viktigste merker, produkter og tjenester

Slanger & tilbehør, drifts- og vedlikeholdsprodukter, tekniske tjenester, forsyningsløsninger og slangekontroll (THM)

### Beskrivelse av virksomhetens struktur

TESS, Teknisk faghandel, har spesialisert seg på slanger til alle formål i over 57 år, og er i dag ledende leverandør av drift- og vedlikeholds produkter i Norge.

Tekniske tjenester og bærekraftige løsninger som sikrer kundenes oppetid er en del av vårt DNA. Du møter fagfolk på begge sider av disken, og får markedets beste tilgjengelighet med mer enn 145 lokale servicesentre. Utvikling og innovasjon er ivarettatt med en egen teknisk divisjon som produserer spesial slanger samt en rekke ferdigprodukter innen hydraulikk og Subsea.

Bærekraft er en naturlig del av vårt daglige virke, med fokus på langsiktig samarbeid med kunder innen Energi, Havbruk, Entreprenør, Industri og Offentlig forvaltning.

Personlig relasjon til deg som kunde har alltid vært det som kjennetegner TESS – tilgjengeligheten, vår tekniske fagkunnskap og engasjement.

Fakta om TESS:

- Grunnlagt i Drammen 1968 og er helnorsk
- Eies av de ansatte og Stiftelsen Erik Jølberg
- Hovedkontor og sentrallager i Lier ved Drammen
- TESS Internasjonal omfatter Danmark, UK, Spania, USA, Brasil og Singapore

### Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

5 100 000 000

### Antall ansatte

1 450

### Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

## Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Virksomheten forholder seg til gjeldende lovverk når det gjelder bærekraft og åpenhet. Vår rapportering gjennomføres via Teknisk Service Holding AS på vegne av TESS-konsernet. Dette inkluderer blant annet vår aktsomhetsvurderinger til Etisk Handel Norge og bærekraftsrapportering som planlegges opp mot rammeverket for CSRD.

---

### Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Helge Guthormsen, HMS-K Leder

---

### E-post adresse for kontaktperson for rapporten

helge.guthormsen@tess.no

---



## Informasjon om leverandørkjeden

### Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

TESS as gjennomfører leverandør -kvalifisering, -oppfølging, -utvikling, inngåelse av avtaler og innkjøp på vegne av TESS-firmaene.

Rundt 70 % av innkjøpet kommer fra rundt 250 leverandører som følges opp og evalueres regelmessig. Disse leverandørene kategoriseres som S, A og B, og regnes som de viktigste leverandørene til TESS.

S, A og B leverandører omtales som prioriterte leverandører i denne rapporten.

TESS vektlegger følgende kriterier for valg av leverandører:

- ISO 9001, 14001 og 45001 (eller tilsvarende)
- TESS verdigrunnlag
- TESS Supplier Code of Conduct
- FNs bærekraftsmål
- ILO-konvensjonene
- Anerkjente leverandører og "Premium Brands"

TESS har en systematisk og risikobasert tilnærming til leverandørkjeden. Vi gjennomfører kontinuerlige risikovurderinger, hvor vi blant annet ser på landrisiko og produktgrupperisiko. Her vurderer vi risiko innenfor det sosiale, miljømessige og forretningsmessige.

Denne tilnærmingen til leverandørkjeden gjenspeiler hvordan vi velger leverandører, samt hvordan vi følger de opp.

Vi krever at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer og prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, samt gjeldende lover og regler.

Disse retningslinjene dekker blant annet grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø.

TESS har dedikerte og kompetente avtaleansvarlige, innkjøpere og produktansvarlige for de ulike produktgruppene.

Dette sikrer en form for kontroll av leverandørene og dens leveranser.

Våre leverandører skal:

- Følge TESS' retningslinjer for leverandører, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis.
- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si:

Gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene må overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte.

Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.

- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom dialog og samarbeid.

- På oppfordring fra TESS, dokumentere hvordan de selv, og eventuelle underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene.

- Dersom leverandøren, etter gjentatte henvendelser, ikke viser vilje eller evne til å etterleve retningslinjer for leverandører, kan heving av kontrakt og stans av innkjøp forekomme.

- Ha et system for håndtering av klager knyttet til blant annet menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon.

- Unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN, EU og/eller norske myndigheter.

Forventet oppfølging fra TESS

På oppfordring må leverandøren kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene. Det kan gjøres ved oppfølgingsamtaler og/eller kartlegging av arbeidsforholdene på produksjonssted. Dersom TESS ønsker å kartlegge underleverandører med hensyn til etterlevelse av retningslinjene, plikter leverandøren å tillate en slik kartlegging.

TESS kan når som helst varsle og gjennomføre 2. parts revisjoner hos sine leverandører. TESS planlegger og utfører revisjoner etter risikobasert tilnærming. Det gjennomføres også hendelsesbaserte revisjoner.

---

#### Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

2 606

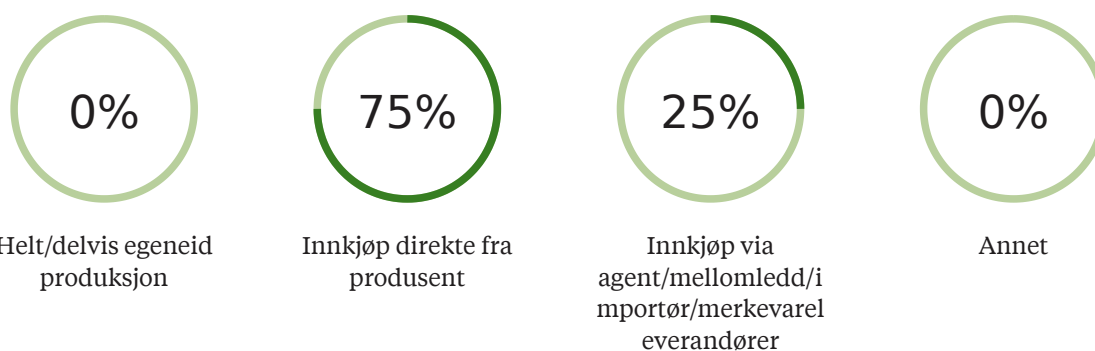
---

#### Kommentar til antall leverandører

Dette er basert på innkjøp som overstiger NOK 10.000,-.

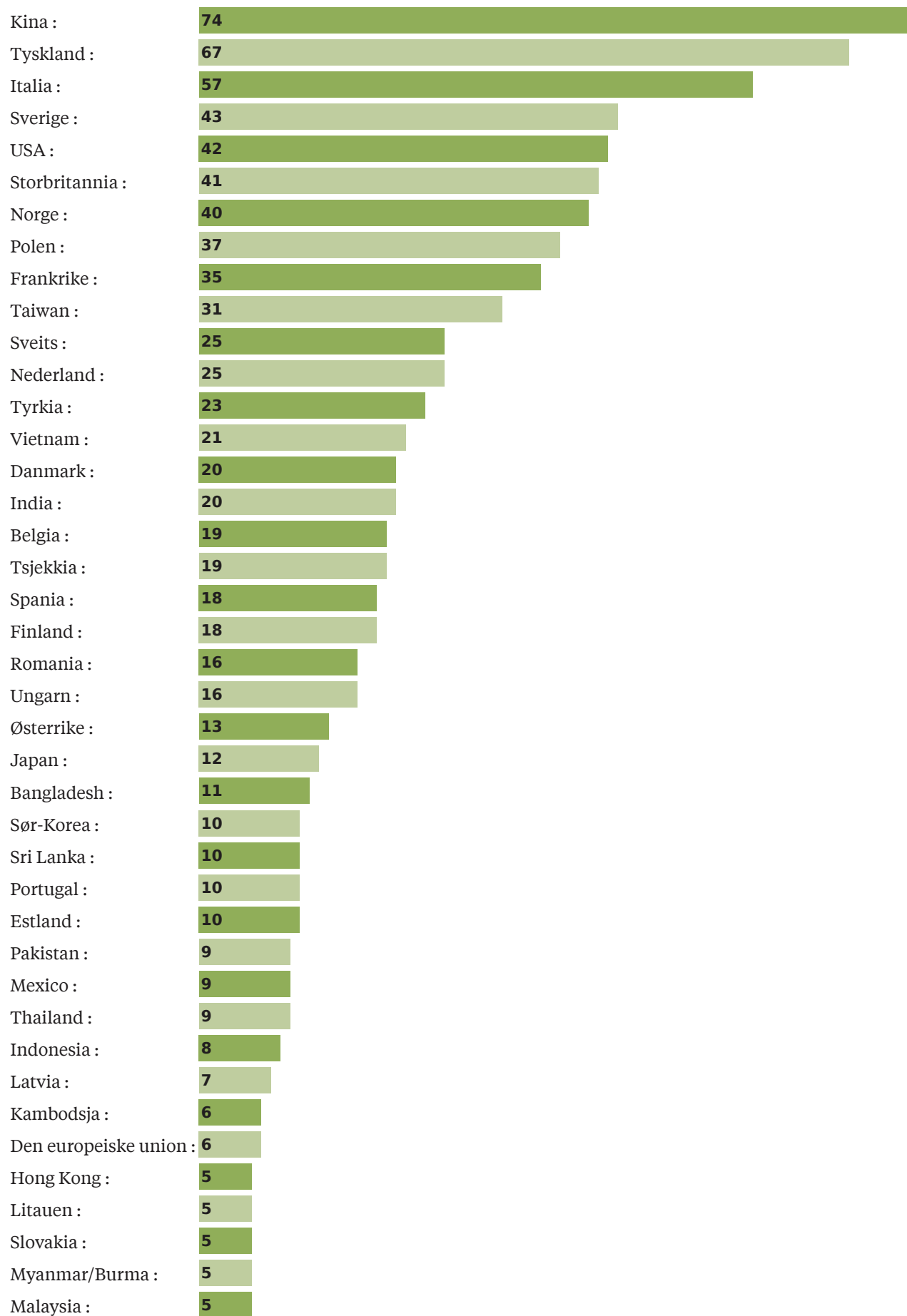
---

#### Type innkjøp/ leverandørforhold



Basert på innkjøpet fra prioriterte. Disse kategoriene omfatter de viktigste leverandørene til TESS. Vi regner vårt kjøp som fra produsent der vår leverandør står for majoriteten av produksjonen på produktene vi kjøper. Slangerelaterte produkter har ca. 90 % kjøp direkte fra produsent.

## Liste over førsteleddsprodusenter per land



Australia :	5
Sør-Afrika :	4
Slovenia :	4
Canada :	4
Brasil :	4
Laos :	3
Tunisia :	3
Marokko :	3
Bulgaria :	3
Irland :	3
Ukraina :	2
Albania :	2
Singapore :	2
Bosnia-Hercegovina :	2
Georgia :	1
Argentina :	1
Filippinene :	1
Egypt :	1

Dette er basert på opprinnelsesland på registrerte produkter fra de viktigste leverandørene.

---

### Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

#### Antall arbeidere

291 000

---

#### Kommentar til antall arbeidere

Ca. 291 000 ansatte, basert på tall meldt inn i vårt leverandørgodkjenningsskjema fra de viktigste leverandørene. For eksempel har 3M meldt inn 62 ansatte for 3M Norge, men globalt ligger de trolig over 80–90 000.

---

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

<b>Stål</b>	<p>Kina Tyskland Spania Frankrike Storbritannia India Italia Nederland Norge Polen Sverige USA Vietnam Den europeiske union</p>
<b>Gummi</b>	<p>Kina Frankrike Irland India Italia Polen Thailand Tyrkia Den europeiske union</p>
<b>Plast</b>	<p>Kina Tyskland Frankrike India Italia Norge Polen Sverige Thailand Tyrkia Den europeiske union</p>
<b>Tekstiler</b>	<p>Bangladesh Kina India Laos Malaysia Norge Pakistan Vietnam Den europeiske union</p>
<b>Kjemikalier</b>	<p>Norge Sverige Den europeiske union</p>
<b>Gass</b>	<p>Norge Den europeiske union</p>

<b>Olje</b>	Belgia Norge Sverige
<b>Andre metaller</b>	Globalt Kongo Chile Kina USA Den europeiske union
<b>Bomull</b>	Kina India Pakistan Tyrkia

Andre metaller: Vi har benyttet "IEA" (International Energy Agency) som kilde for å spore hvilke land råvarene sannsynligvis stammer fra.

Bomull: Vi har benyttet "Statista" (Leading cotton producing countries worldwide in 2022/2023) som kilde for å spore hvilke land råvarene sannsynligvis stammer fra.

Denne kartleggingen er basert på fjorårets rapport.

---

**Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?**

Ja

---

## Mål og fremdrift

### Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

**Mål:** Øke fra 50 % til 100 % oversikt over antall arbeidere hos prioriterte leverandører.

**Status:** **99,34 %** har meldt inn arbeidere hos leverandører og produsenter.

2

**Mål:** Kvalitetssikring av grunndata. Grunndata for registrerte produkters opprinnelsesland > 95 %.

**Status:** **97,58 %** av grunndata på produkter er registrert med opprinnelsesland.

3

**Mål:** Ta i bruk "Supplier Visit Checklist" ved leverandørbesøk. Denne sjekklisten skal sørge for at sosial og miljømessig bærekraft inkluderes i agendaen. Måle antall bruk mot antall leverandørbesøk.

**Status:** Supplier visit checklist er benyttet i 70 % av leverandørbesøk i 2025 .

4

**Mål:** Gjennomføringsgrad på årlig e-læring "Bærekraft i TESS" på 95 %.

**Status:** **80 %** har gjennomført kurset pr. 31.12.25.

5

**Mål:** Erklæring på lest og forstått "Ethiske retningslinjer i TESS" skal besvares av alle TESS-ansatte.

**Status:** **98,3 %** har signert på lest og forstått.

6

**Mål:** Helse: Tilstedeværelse > 95,5 %. Måles i sykefravær.

**Status:** **93,4 %** tilstedeværelse i 2025.

7

**Mål:** Gjennomgå Supplier Code of Conduct for alle leverandører der risiko ble avdekket i "Etisk Handel Risk tool". Sjekke samsvar med krav mot angitt risiko for brudd på risikoelementene.

**Status:** **80 %** av disse leverandørene ble gjennomgått.

8

**Mål:** Miljø/Klima: Rapportere fullstendig på GHG-protokollen (alle Scope) for 2025. Eterrapportering for 2024.

**Status:** TESS rapporterer fullstendig på scope

1 og 2. På scope 3 gjenstår noe innrapportering.

9

**Mål:** Medarbeidertilfredshet blant ansatte i TESS på 85 % eller mer.

**Status:** 92 % tilfredshet. Dette måles fra arbeidsmiljøundersøkelsen.

---

## Prosessmål for kommende år

1

Fortsette kartleggingen med mål om opp mot 100 % av antall ansatte hos prioriterte leverandører. Kontinuerlig overvåking og korrigerings.

2

Kvalitetssikring av grunndata. Grunndata for registrerte produkters opprinnelsesland > 97,5 %. Kontinuerlig overvåking og korrigerings.

3

Øke bruk av "Supplier Visit Checklist" pr. leverandørbesøk til opp mot 100 %. Opplæring av brukere. Rapportering.

4

Revidere e-læring "Bærekraft i TESS". Mål om 95 % gjennomføring hos de ansatte. Revidering iht. handlingsplan.

5

Erklæring på lest og forstått "Etiske retningslinjer i TESS" skal besvares av alle TESS-ansatte (100 %). Årlig utsending iht. årsplan.

6

Gjennomgå Supplier Questionnaire og Supplier Code of Conduct for alle leverandører (100 %) der risiko ble avdekket i "Etisk Handel Risk tool". Sjekke samsvar med krav mot angitt risiko for brudd på risikoelementene. Iht. årsplan.

7

Samsvare med CSR-krav til klimarapportering fra 2027. Iht. handlingsplan.

8

Medarbeidertilfredshet blant ansatte i TESS på 85 % eller mer. Iht. årsplan.

9

Helse: Tilstedeværelse > 95,5 %. Kontinuerlig overvåking og korrigerings.

10

Gjennomføre revisjoner hos utvalgte leverandører. Iht. revisjonsplan.

# 1

## Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringsystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

## 1.A Policy for egen virksomhet

### 1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://www.tess.no/barekraft/>

---

### 1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

Gjennom å etablere og etterleve vår bærekraftstrategi, skal TESS tydeliggjøre for alle - internt og eksternt - at vi jobber aktivt for å ivareta prinsipper for ansvarlig forretningsdrift og at vi ikke vil inngå kompromisser som kan bidra til å svekke vår integritet.

Bærekraftstrategien tar utgangspunkt i TESS sine overordnede mål, verdier, etiske retningslinjer og ambisjoner, og skal sammen med selskapets hovedstrategi og andre styrende dokumenter bidra til at selskapet når sine mål. Forholdene til myndighetene skal være de beste.

---

### 1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Bærekraftig forretningsdrift i TESS er et ledelsesansvar forankret i overordnet strategi og policy.

Målsettinger, planer og strategiarbeid gjennomgås og godkjennes av ledelsen, og forankres i videre arbeid.

Disse omfatter hele virksomheten i TESS, leverandørkjeden og våre forretningsforbindelser.

Gjennom intern kommunikasjon, kurs, møter og publikasjoner økes bevisstgjøring og kompetanse blant våre ledere og medarbeidere.

Bærekraftig forretningspraksis er forankret i TESS verdigrunnlag og våre ledelsessystemer for HMS og

Kvalitet, basert på ISO-standardene 9001, 14001 og 45001. Bærekraftselementene er knyttet inn i policyen som en viktig del av denne.

Policy er bestemt hos øverste ledelse og gjelder for alle TESS selskaper og deres aktiviteter. FNs bærekraftsmål er veiledende for vår adferd og våre aktiviteter.

Policyen blir vurdert kontinuerlig, endringer i krav og andre inngangsfaktorer fra interessentene fanges opp og vurderes. Det kan være innspill fra kunder og våre ansatte, samt vurdering fra 3. parts revisjoner.

Policyen signeres minimum årlig, kommuniseres til alle ansatte og offentliggjøres på våre nettsider.

Policy er utarbeidet på norsk og engelsk.

---

## 1.B Organisering og internkommunikasjon

### 1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en integrert del av vår forretningsdrift, med tydelige forventninger fra styret og ledelsen. Arbeidet godkjennes av ledergruppen, og gjennomgås av AMU i alle TESS firmaer.

Arbeidet er organisert sentralt i TESS, hvor TESS as utfører og rapporterer aktsomhetsvurderinger på vegne av alle TESS-firmaer.

HR-funksjonen har ansvar for vurdering av interne forhold, Procurement-teamet har ansvar for å vurdere leverandørkjeden.

HMS-K leder er ansvarlig for kvalitetssikring og rapportering og bistår med støtte og intern kommunikasjon i aktsomhetsvurderingene.

Samsvar med Åpenhetsloven vurderes minimum årlig gjennom HMS- og Kvalitetssystemet.

Det er videre etablert systemer for varsling av kritikkverdige forhold. Disse kommuniseres aktivt til alle ansatte i organisasjonen, og er en fast del av "onboarding" for nyansatte.

---

### 1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

Betydningen av TESS sine aktsomhetsvurderinger er tydeliggjort iht følgende rollebeskrivelser:

1. HMS-K-leder har i samarbeid med leder for bærekraft og internkontroll ansvar for gjennomføring og oppfølging av aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av Åpenhetsloven. Dette skjer i samarbeid med daglig leder i hvert firma.

2. Avtaleansvarlig er ansvarlig for å følge opp i leverandørkjeden. Det gjøres kartlegging, godkjenning, risikovurdering og evaluering. Innkjøpsansvarlig er ansvarlig for at innkjøp gjøres i henhold til TESS sine prosedyrer og fra godkjente leverandører. Godkjenning, oppfølging og innkjøp dekkes av våre prosedyrer. Leverandøroppfølging utføres i henhold til årshjul.

3. HR-leder er ansvarlig for aktsomhetsvurdering av interne forhold, basert på personalsystemene i TESS og samsvar med kravene til rettferdige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Risikovurdering og samsvarsvurdering rapporteres til HMS-K leder.

### **1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?**

Virksomheten har en egen leder for bærekraft og internkontroll for å ivareta sine forpliktelser, blant annet knyttet til arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Ledergruppen i alle TESS-firmaer er kjent med forpliktelsene.

1. Obligatorisk e-lærings kurs i "Bærekraft i TESS" for alle ansatte.
2. Nøkkelpersoner holder seg oppdatert gjennom relevante kurs og webinarer.
3. Aktiv deltakelse i risikovurderinger hos alle nøkkelpersoner på procurement og deres områder.
4. Revisjoner (interne- og eksterne) og ledelsesgjennomganger.
5. Dedikerte personer sørger for gjennomføring og kontroll.

Opplevelser og erfaring viser at nivået på innsikt om Bærekraft og Etisk Handel øker år for år. Vi merker at våre forbindelser utfordrer oss på kravene som settes til bærekraftarbeidet, noe som gjør at vi også utvikler bevissthet i hele organisasjonen.

---

## 1.C. Planer og ressurser

### 1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

Dette er forankret i vår overordnede strategi, våre ledelsessystemer og handlingsplan for bærekraft. TESS gjennomførte dobbel vesentlighetsanalyse i 2025. Arbeidet legger grunnlag for videre arbeid og fokusområder innenfor bærekraft. Vår kartlegging avdekket at TESS har sin hovedandel av klimautslipp fra produksjon av varer og transport. Videre finner vi at det for noen av produktgruppene, basis råmaterialer og produksjonsland utgjør sosial risiko for ansatte i verdikjeden. Det er derfor satt mål om å redusere våre klimautslipp og negative påvirkning i samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere. For negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden videreutvikler vi vårt arbeid med å følge opp leverandører og samarbeidspartnere i leverandørkjeden iht våre egne retningslinjer og forretningspraksis.

### 1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

Bærekraftig forretningsdrift i TESS er et ledelsesansvar, forankret i selskapets overordnede strategi og styrende dokumenter. Målsettinger, planer og strategiske prioriteringer innen bærekraft behandles og godkjennes av ledelsen, og forankres i det videre arbeidet i organisasjonen. Det overordnede ansvaret for koordinering av bærekraftsarbeidet ligger hos bærekraftsleder i TESS.

Bærekraftsmålene er godt etablert og følges opp gjennom systematisk arbeid. Gjennom intern kommunikasjon, møter og publikasjoner bidrar TESS til økt bevissthet og kompetanse blant både ledere og medarbeidere. Åpenhetsloven er gjort kjent og forankret i ledelsen i alle TESS-selskaper. Det er etablert og kommunisert systemer for varsling av kritikkverdige forhold i hele organisasjonen.

TESS er sertifisert i henhold til standardene ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø) og ISO 45001 (arbeidsmiljø). Sertifiseringene etterleves gjennom systematisk og kontinuerlig forbedringsarbeid, ledelsesforankring og implementering i hele organisasjonen.

Aktsomhetsvurderinger prioriteres på lik linje med øvrig HMS-K-arbeid, og er basert på samme metodikk, struktur, organisering og rutiner. De samme systemene benyttes for rapportering, håndtering av avvik og oppfølging av uønskede hendelser og forhold. Aktsomhetsvurderinger er et fast punkt i ledelsens gjennomgang, og inngår i leverandørrevisjoner samt interne revisjoner.

Bærekraftsrapportering gjennomføres etter samme metodikk, struktur og rutiner som aktsomhetsvurderinger og øvrig HMS-K-arbeid i TESS. Rapporteringen vil fremover være gjenstand for både ekstern og intern revisjon, på linje med øvrige områder som omfattes av krav til revisjon og årlig rapportering.

Risiko knyttet til bærekraft, herunder både interne forhold og risiko i leverandørkjeden, vurderes kontinuerlig og systematisk i henhold til interne rutiner og prosedyrer.

Arbeidet koordineres av leder for bærekraft og internkontroll i samarbeid med HMS-K-leder i TESS.

## 1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

### 1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

TESS tydeliggjør viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører gjennom flere trinn. Leverandøren blir møtt med TESS Supplier Questionnaire (SQ) og Supplier Code of Conduct, som inneholder krav til bærekraftig forretningspraksis innenfor sosiale, miljømessige og forretningsmessige temaer. Leverandøren må underbygge sine svar med dokumentasjon og sertifikater, og bemyndiget person må signere og bekrefte forpliktelse til våre krav. Når TESS har mottatt utfylt og signert SQ med tilhørende dokumentasjon, blir dette gjennomgått og vurdert før godkjenning av leverandøren. I denne vurderingen blir også et internt kontrolldokument benyttet, med punkter rundt sertifiseringer, systemer, revisjon, produktlivsløpsvurdering, svar i SQ og forurensning.

TESS jobber kontinuerlig for å forbedre leveransekrav, "TESS Delivery Requirements" (TDR), overfor leverandørene våre. TDR går ut på en mer effektiv og miljøvennlig forsendelse av varer. TESS forventer at leverandørene benytter emballasje i henhold til våre krav.

Disse bærekraftstemaene er også i fokus i vår jevnlige leverandørevaluering, og i møter, besøk og revisjoner, i henhold til årshjul og prosedyrer.

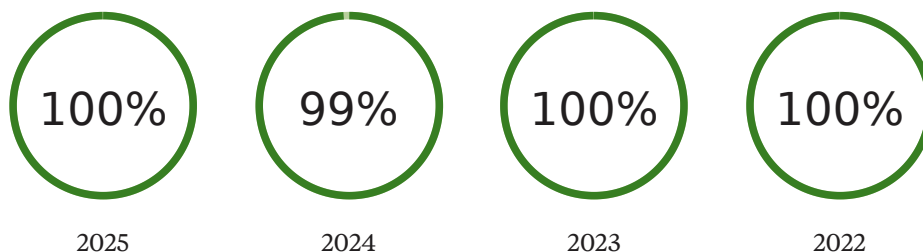
I tillegg skal også "Supplier Visit Check List" benyttes ved besøk hos leverandør. Denne sjekklisten skal sørge for at arbeidsforhold, sikkerhet og bærekraft også havner på agendaen ved leverandørbesøk. Utvidet bruk av denne sjekklisten er satt som et mål. Ved eventuelle negative observasjoner, skal det gis tilbakemelding til leverandør med utbedring.

Revisjoner av leverandører planlegges basert på risikoforhold og settes opp i revisjonsplan og årshjul, i samarbeid mellom Procurement, Produktansvarlig og HMS-K. Punkter i SQ og Code of Conduct er omfanget i leverandørrevisjoner. Det blir utarbeidet rapport med funn i form av avvik og/eller observasjoner der det oppdages.

Rapporten gjennomgås og deles med interessenter og leverandøren, og eventuell utbedring av funn blir fulgt opp i samarbeid med Procurement og HMS-K. HMS-K har ansvar for å gjennomføre og avslutte revisjoner.

## Indikator

### Andel av bedriftens leverandører som har akseptert retningslinjer for leverandører (SQ)



Basert på prioriterte leverandører, som vi anser som de viktigste.

## 1.E Erfaringer og endringer

### 1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Bærekraftbegrepet gir oss ytterligere fokus på strukturert arbeid rundt menneskerettigheter og miljø. Det er en sentral del av vårt verdigrunnlag.

Bærekraftig forretningspraksis er en viktig del av HMS- og kvalitetssystemene våre, hvor vi søker kontinuerlig forbedring gjennom videreutvikling av prosedyrer og arbeidsmetoder.

I rapporteringsåret har vi benyttet en risikobasert tilnærming til leverandørkjeden og produktgruppene. Vi har benyttet verktøy, som Risk Tool, og andre kilder, som har gitt oss økt innsikt i risikoforhold forbundet med produktgrupper og innsatsfaktorer. Denne innsikten har spisset vårt fokus mot risikoland og produktgrupper. Dette har påvirket våre prioriteringer rundt leverandøroppfølging og revisjoner.

Det har vært gjennomført leverandørbesøk i Europa og Asia i 2025, og på høsten ble det gjennomført en lengre reise i Øst-Asia med besøk av flere leverandører innenfor flere produktgrupper. Leverandørene var nøye vurdert i forkant, og besøkene ga gode inntrykk på synlige forhold.

Besøkene og revisjonene viste at de godkjente leverandørene er ryddige og strukturerte i etterlevelse av kravene fra SQ og Code of Conduct.

I rapporteringsåret har vi benyttet vår risikobaserte tilnærming til leverandørkjeden og produktgruppene. Vi har fokusert på land og produktgrupper der anerkjente og offentlige kilder viser til at det finnes en økt risiko for blant annet korrupsjon og brudd på menneskerettigheter. Denne oppfølgingen speiles også i vårt revisjonsarbeid.

Gjennom utførte leverandørrevisjoner i 2025 erfarte vi at det kan være tidkrevende å gå i dybden når vi skal undersøke etterlevelse av etiske forhold, spesielt i risikoland. Dette omfatter spesielt risiko rundt arbeidsforhold og risiko for korrupsjon.

Erfaringen vi gjorde med leverandørbesøk utført i risikoland, viser at de veletablerte og ISO-sertifiserte fabrikkene kan dokumentere etterlevelse og samsvar med vår SQ og Code of Conduct. Dokumentasjon er for det meste tilgjengelig på engelsk. Likevel har vi erfart gjennom noen revisjoner at dokumentasjon kun var tilgjengelig på originalspråket, og vi måtte etterspørre engelske versjoner. Dokumentasjon vi etterspør i revisjonsvarsel blir stort sett overlevert, og består av blant annet arbeidsavtaler, lønns slipper og rapporterte hendelser/skadehistorikk. Intervjuene og dokumentasjonen fra revisjonene skal bygge oppunder erklæringene leverandørene har forpliktet seg til. Vi anser våre leverandører som viktige samarbeidspartnere, hvor vi skal gjøre hverandre bedre. Derfor er vår tilnærming til revisjoner at vi ikke bare skal være en pekefinger, men også en hjelpende hånd.

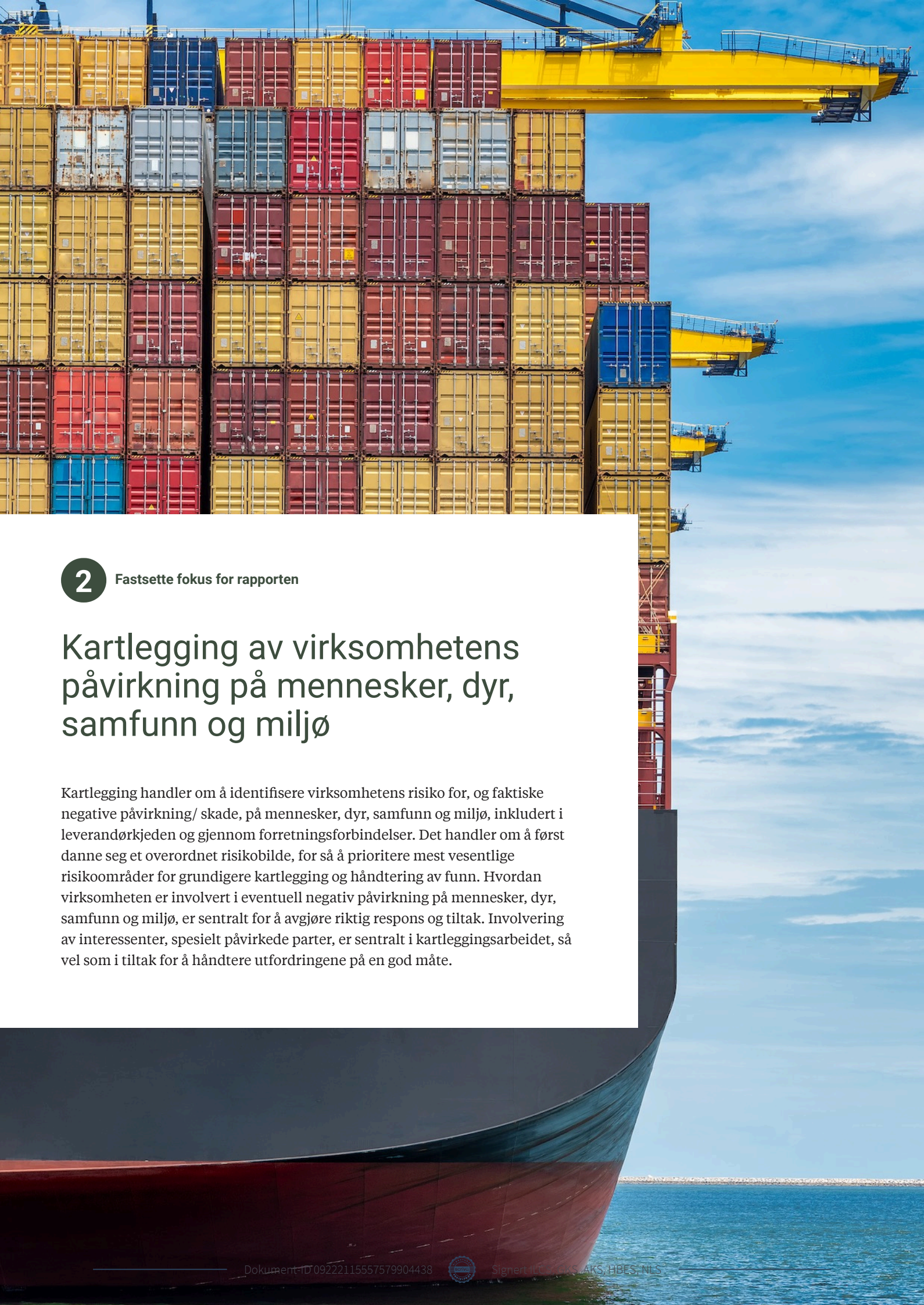
Vi er også bevisst på at det er forekomst av uønskede hendelser og forhold i land med lav risiko. Derfor må også disse overvåkes og kontrolleres f. eks. med stikkprøvekontroller.

Vi har ikke oppdaget noen uønskede hendelser hos leverandører og produkter med hverken høy eller lav risiko i 2025.

Arbeidet med bærekraftig forretningspraksis har ført til læring og bevisstgjøring for hele vår organisasjon. Medlemskapet i Etisk Handel og samspill med kundene har forsterket vårt bærekraftarbeid.

Bærekraft er en naturlig del av vårt arbeid i hverdagen, og er anerkjent hos våre interessenter.

Vi merker at det er mer og mer viktig for våre kunder og andre interessenter. Vi ser at det er mer kunnskap og bevissthet, og det forventes mer både av oss og våre samarbeidspartnere.



2

Fastsette fokus for rapporten

## Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvement av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

## 2.A Kartlegging og prioritering

### PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

#### 2.A.1 List opp prioritert risiko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Tvangsarbeid	Tvangsarbeid	Bangladesh Kina Indonesia India Kambodsja Laos Myanmar/Burma Pakistan Tyrkia Vietnam
Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Fagorganisering og kollektive forhandlinger	Fagorganisering og kollektive forhandlinger	Albania Bangladesh Bulgaria Kina Indonesia India Laos Myanmar/Burma Malaysia Pakistan Romania Tyrkia USA Vietnam
Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Barnarbeid	Barnarbeid	Bangladesh Indonesia India Laos Myanmar/Burma Pakistan Vietnam
Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Diskriminering	Diskriminering	Bangladesh Indonesia India Laos

		Myanmar/Burma Pakistan Tyrkia Vietnam
Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Lønn og arbeidstid	Lønn Arbeidstid	Albania Bangladesh Kina Indonesia India Laos Pakistan Tyrkia Vietnam
Økonomisk kriminalitet. Brudd på etisk forretningspraksis i leverandørkjeden - Korrupsjon	Korrupsjon	Albania Bangladesh Kina Indonesia India Laos Malaysia Pakistan Romania Tyrkia Vietnam
Miljømessige forhold.	Miljø Utslipp Avfall Vann	Bangladesh Kina India Laos Pakistan Tyrkia Vietnam
Styring og forhold i egen virksomhet	Fagorganisering og kollektive forhandlinger Helse, miljø og sikkerhet Miljø Korrupsjon	Norge

Arbeidsmessige forhold er vurdert etter der risikoforhold er høyest. Disse risikoforholdene er basert på bl.a produktgruppe, opprinnelsesland og funn i Risk Tool.

Det er identifisert **46** hovedleverandører i 3 prioriterte produktgrupper som produserer sine produkter i 12 risikoland. Disse leverandørene vil bli prioritert i forhold til oppfølging, møter og revisjoner, for å avklare reell risiko. Produktgruppene kjennetegnes av innsatsfaktorer som blant annet tekstiler, stål, kjemikalier, gummi og plastikk, som DFØ forbinder med økt risiko.

TESS legger langsiktighet til grunn i vårt leverandørsamarbeid. Disse vurderes og evalueres kontinuerlig opp mot hvor i verden produksjonen foregår.

Styring og forhold i egen virksomhet tar utgangspunkt i våre ledelsessystemer for HMS- og Kvalitet, samt personalsystemene. Vi anser utvalgte temaer som vesentlige i alt vi gjør, også i leverandørkjeden.

## BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

**2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den risikoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.**

a)

Vi prefererer sertifiserte og anerkjente leverandører for å redusere risikoen ved et samarbeid.

Vår risikobaserte tilnærming til leverandørkjeden hjelper oss med å prioritere vårt arbeid der det er en økt risiko for uregelmessigheter.

TESS foretar jevnlig risikovurderinger av vår leverandørkjede basert på blant annet landrisiko og produktgrupperisiko. Her vurderes både leverandørens tilholdssted samt produktenes opprinnelsesland. Dette er innarbeidet i våre prosesser for å identifisere risiko både før og etter at leverandørsamarbeidet er etablert. Vi jobber for kontinuerlig bedring og treffsikkerhet av risikoidentifisering. I rapporteringsåret har vi fokusert på leverandører av produktgrupper forbundet med økt risiko, og produksjon i risikoland.

Supplier Questionnaire (SQ): Innhenter informasjon som blant annet omhandler kvalitet, økonomi, sosiale og miljømessige forhold.

Kravene som stilles i vår SQ vektet ulikt basert på vår vurdering av kritikalitet. De viktigste elementene dekker kvalitet, miljø, arbeidsforhold og sikkerhet. Bemyndiget person hos leverandøren skal signere og erklære samtykke til innholdet i SQen.

Ved ikke tilfredsstillende og/eller mangelfull besvarelse skal leverandøren kontaktes for avklaring om nødvendig ytterligere dokumentasjon.

Ved besøk til leverandøren benyttes «Supplier Visit Checklist» for å følge opp sosiale og HMS-relaterte forhold.

Leverandør- og produktgodkjenningsskjema:

Som en kontroll og gjennomgang av SQ benyttes "Leverandør- og produktgodkjenningsskjema» for å sikre at våre krav til leverandører er ivaretatt. Skjemaet gjennomgås og signeres av HMS-K-leder, Procurementdirektør og daglig leder i TESS Logistikk.

Årlig leverandørevaluering:

Det gjennomføres leverandørevaluering årlig av våre S- og A-leverandører.

Ved spesielle behov kan dette også omfatte andre leverandører. Dette kan være leveranseutfordringer, samarbeidsutfordringer, kvalitetsutfordringer, mangelfull dokumentasjon og varslinger.

Formålet med leverandørevalueringen er vurdering og kartlegging innenfor blant annet følgende områder: HMS- og kvalitet, bærekraft, leveringsdyktighet og samarbeidsevne. Leverandører gis en score fra 1-10, hvor 10 er høyeste score.

HMS- og kvalitetsverifikasjonsmøte:

I tillegg til ovennevnte leverandørevaluering, gjennomføres det årlig HMS- og kvalitets verifikasjonsmøte med leverandørene som har vært gjennom årets evaluering.

Hensikten med møtet er at leverandøren verifiserer at avgitt informasjon er oppdatert og korrekt.

Agenda for møtene er blant annet:

- Tilbakemelding på årets evaluering, med mål for kommende periode med forbedringstiltak
- Gjennomgang av avviksbasis, evt. mottatt varslinger
- Gjennomgang av TESS Supplier CoC

- Re-signering og verifikasjon av informasjon gitt i SQ

Innsikten fra disse møtene bidrar til økt læring og bevisstgjøring.

b)

Rapporten dekker produkter og tjenester for videresalg. Med hovedvekt på S-, A- og B-leverandører som utgjør ca. 70 % av vårt innkjøp.

c)

Forretningsmessige/økonomiske risikoforhold: Vi benytter AML (Anti Money Laundering) indeks ved kartlegging av landrisiko fra bl. a følgende kilder: Verdensbanken, IMF, FATF (Financial action task force), og World Economic Forum og Transparency International.

I tillegg til ovennevnte innhentes informasjon om leverandørene i TESS Supplier Questionnaire.

Sosiale forhold: Vi benytter ESG (environmental, social og governance) index for å vurdere et lands risiko basert på ovennevnte forhold. ESG index henter kilder fra anerkjente institusjoner.

Miljømessige forhold: Vi benytter UNSDG (FNs bærekraftsmål) indeks for å vurdere et lands evne til å nå FN's bærekraftsmål.

Leverandørevalueringer, revisjoner, fagkompetanse, presseomtale, varslinger og interne interessenter er også informasjonskilder som styrer TESS' risikovurdering av den enkelte leverandør.

Vi har tatt i bruk Etisk Handel Risk Tool for å innhente mer informasjon om potensiell risiko. I tillegg benytter vi DFØ og US Department of Labor for å få et mer omfattende bilde av potensiell produktgrupperisiko.

TESS deltar jevnlig i møter med andre interessenter, som Etisk Handel, Næringsforeningen i Drammensregionen, Logma, Nima, og andre foreninger. I 2025 har TESS meldt seg inn i UN Global Compact og arbeider nå også etter organisasjonens ti prinsipper. Medlemskapet gir muligheter til å styrke bærekraftsarbeidet både lokalt og globalt for TESS og dets datterselskaper.

Vi samarbeider også med DNV når det kommer til produktgodkjenninger og revisjoner, og TESS er ISO-godkjente gjennom DNV.

TESS har også deltatt på kurs i sirkulærøkonomi, risikovurdering, ansvarlig innkjøp, aktsomhetsvurderinger, bærekraft, og lignende. Disse kursene har vært arrangert av blant andre Næringsforeningen i drammensregionen, NIMA, Etisk Handel, DNV og andre.

d)

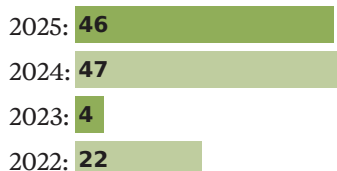
Vi har identifisert at omfanget av leverandører er så stort at vi ser behov for et digitalt verktøy som kan bidra til å sikre mer effektiv innhenting av dokumentasjon fra leverandørene. Dagens metodikk er noe manuell og kan utgjøre en begrensning i innhenting av data. I rapporteringsåret har det vært gjort mye arbeid og god fremgang i digitaliseringen av datainnhenting og bearbeiding, og vi jobber videre med utvikling av gode systemer.

Produktgrupperisikovurdering gjøres i dag i stor grad ved å benytte anerkjente kilder som DFØ, Etisk Handel Risk Tool, og US Department of Labor. I tillegg benyttes også andre relevante kilder.

---

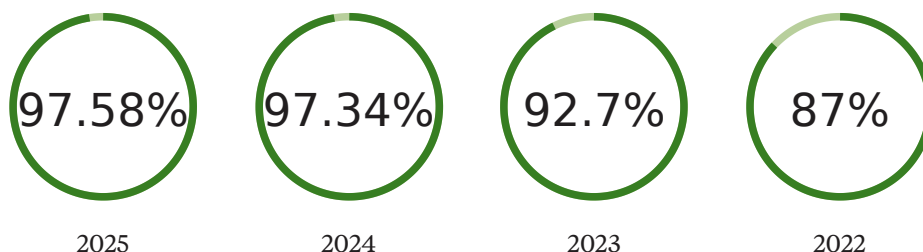
## Indikator

### Landrisiko (COO) - Produsenter



Denne viser antall produsenter i risikoland opp mot utvalgte produktgrupper som er identifisert med høyest risiko. Identifisering er gjort med bruk av "Etisk Handel Risk Tool".

### Registrert opprinnelsesland på produkters grunddata, i prosent



Basert på vareinnkjøp av registrerte produkter fra over 2000 leverandører.

### Andel leverandører i risikofylte leverandørkjeder som er kartlagt



2025  
Underlag "risk tool"

### Antall leverandører med produktopprinnelse i høyrisikoland. Produktgruppene klær og vern



Basert på vurderinger utført i risk-tool

### Antall leverandører med produktopprinnelse i høyrisikoland. Produktgruppe slanger og tilbehør



Basert på vurderinger utført i risk-tool

### Antall leverandører med produkt opprinnelse i høyrisikoland. Produktgruppe kjemikalier



Basert på vurderinger utført i risk-tool

## ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

### **2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert**

Urbefolkning (UN Covenant on Civil and Political Rights, art. 1 and 2) og dyrevelferd er ikke gitt førsteprioritet, da vi anser at omfang og vesentlighet er liten basert på kartlegginger og kommunikasjon med leverandørene.

Punktene er likevel en del av kravene som vi stiller til våre leverandører. Om vi skulle motta varsel eller bekymringsmelding på disse områdene, tar vi ny vurdering som en del av håndteringen.



### 3

#### Håndtering av prioritert påvirkning

## Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

## 3.A Stanse, forebygge eller redusere

### 3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

	<b>Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Tvangsarbeid</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Redusere risikoen for tvangsarbeid hos våre leverandører i verdikjeden.
<b>Status :</b>	Tvangsarbeid er identifisert risiko i noen av landene i vår leverandørkjede. Gjennom kontinuerlig arbeid, dialog, besøk og revisjoner med leverandører øker dette oversikten over risikoforhold.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Målet for 2025 var opprinnelsesland (COO) på registrerte produkter i ERP-systemet mot 100 %, samt bestemte risikoreducerende kontrollaktiviteter rettet mot leverandører i risikoland.

#### Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Vi har opprettholdt nivået på aktivitetene for innhenting og vedlikehold av grunndata gjennom hele året. Leverandørgodkjenning og oppfølging følger planlagte aktiviteter i henhold til etablerte prosedyrer. Gjennom rapporteringsåret har vi intensivert bruken av Supplier Visit Checklist, med forsterket fokus på arbeidsforhold, sikkerhet, og bærekraft. Vi har også hatt ansatte på leverandørbesøk i risikoland i Asia. Som et eksempel var en av våre ansatte på en 3-ukers reise i risikoland for å følge opp og godkjenne leverandører. Vi har også gjennomført flere revisjoner i risikoland, av leverandører av slange- og stålprodukter, i tråd med revisjonsplanen.

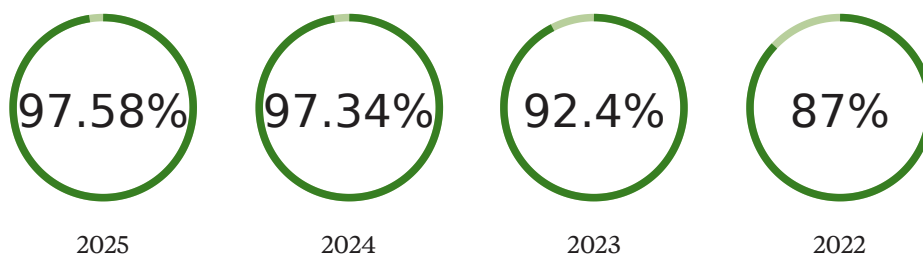
#### Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Da vi startet å måle andel opprinnelsesland i 2022, var andelen 87 %. Vi så at det manglet grunndata hos flere av de prioriterte leverandørene, og mindre kontroll på risiko. Etter at andelen nådde over 97 % året, merker vi verdien av mer kontroll på risiko, og dermed blir aktivitetene i leverandørkjeden mer konkrete og målrettede.

Basert på aktivitetene beskrevet over, anser vi at våre leverandører i risikoland har liten risiko for tvangsarbeid i virksomheten.

## Indikator

### Andel grunndata opprinnelsesland på produkter



Dette er basert på faktisk innkjøp av registrerte produkter, og er et kontinuerlig arbeid. Vi har oppnådd en stor økning i andel opprinnelsesland siste 3 år. Vi ønsker å opprettholde det høye nivået videre, og vil overvåke dette.

	<b>Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Fagorganisering og kollektive forhandlinger</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Redusere risikoen for brudd på rett til fagorganisering og kollektive forhandlinger hos våre underleverandører i verdikjeden.
<b>Status :</b>	Brudd på retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger er identifisert risiko i noen av landene i vår leverandørkjede. Gjennom kontinuerlig arbeid, dialog, besøk og revisjoner med leverandører øker dette oversikten over risikoforhold.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Målet for 2025 var opprinnelsesland (COO) på registrerte produkter i ERP-systemet mot 100 %, samt bestemte risikoreducerende kontrollaktiviteter rettet mot leverandører i risikoland.

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :**

Vi har aktivt kontaktet våre leverandører og bedt om opplysninger på produktenes opprinnelse der dette manglet.

Leverandørgodkjenning og oppfølging har fulgt planlagt aktivitet i henhold til etablerte prosedyrer.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Økt andel grunndata gir mer kvalitet i vår leverandørstyring mtp. godkjenning og oppfølging. Vi anser det som risikoreducerende, samtidig som vi vet mer om hvilke leverandører og underleverandører der aktiviteter skal bestemmes og prioriteres.

Basert på aktivitetene beskrevet over, anser vi at våre leverandører i risikoland har minimal risiko for negativ påvirkning på disse rettighetene.

	<b>Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Barnearbeid</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Redusere risikoen for at det forgår barnearbeid hos våre leverandører i verdikjeden.
<b>Status :</b>	Barnearbeid er identifisert risiko i noen av landene i vår leverandørkjede. Gjennom kontinuerlig arbeid, dialog, besøk og revisjoner med leverandører øker dette oversikten over risikoforhold.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Målet for 2025 var opprinnelsesland (COO) på registrerte produkter i ERP-systemet mot 100 %, samt bestemte risikoreducerende kontrollaktiviteter rettet mot leverandører i risikoland.

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :**

Vi har aktivt kontaktet våre leverandører og bedt om opplysninger på produktenes opprinnelse der dette manglet. Leverandørgodkjenning og oppfølging har fulgt planlagt aktivitet i henhold til etablerte prosedyrer.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Økt andel grunndata gir mer kvalitet i vår leverandørstyring mtp. godkjenning og oppfølging. Vi anser det som risikoreducerende, samtidig som vi jobber med å sette kombinasjonen av risiko forbundet med land, leverandør og bransje/produktgrupper i system for å bestemme hvor aktiviteter skal prioriteres.

Basert på aktivitetene beskrevet over, anser vi at våre leverandører i risikoland har minimal risiko for negativ påvirkning på disse rettighetene.

	<b>Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Diskriminering</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Redusere risikoen for at det foregår diskriminering hos våre leverandører i verdikjeden.
<b>Status :</b>	Diskriminering er identifisert risiko i noen av landene i vår leverandørkjede. Gjennom kontinuerlig arbeid, dialog, besøk og revisjoner med leverandører øker dette oversikten over risikoforhold.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Målet for 2025 var opprinnelsesland (COO) på registrerte produkter i ERP-systemet mot 100 %, samt bestemte risikoreducerende kontrollaktiviteter rettet mot leverandører i risikoland.

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :**

Vi har aktivt kontaktet våre leverandører og bedt om opplysninger på produktenes opprinnelse der dette manglet. Leverandørgodkjenning og oppfølging har fulgt planlagt aktivitet i henhold til etablerte prosedyrer.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Økt andel grunndata gir mer kvalitet i vår leverandørstyring mtp. godkjenning og oppfølging. Vi anser det som risikoreducerende. Basert på aktivitetene beskrevet over, anser vi at våre leverandører i risikoland har minimal risiko for negativ påvirkning på disse rettighetene.

	<b>Arbeidsmessige forhold. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden - Lønn og arbeidstid</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Redusere risikoen for at brudd på rettferdig lønnsforhold og arbeidstid blant ansatte hos våre leverandører i verdikjeden.
<b>Status :</b>	Brudd på rettferdig lønnsforhold og arbeidstid er identifisert risiko i noen av landene i vår leverandørkjede. Gjennom kontinuerlig arbeid, dialog, besøk og revisjoner med leverandører øker dette oversikten over risikoforhold.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Målet for 2025 var opprinnelsesland (COO) på registrerte produkter i ERP-systemet mot 100 %, samt bestemte risikoreducerende kontrollaktiviteter rettet mot leverandører i risikoland.

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :**

Vi har aktivt kontaktet våre leverandører og bedt om opplysninger på produktenes opprinnelse der dette manglet, og bedt om klareringer. Leverandørgodkjenning og oppfølging har fulgt planlagt aktivitet i henhold til etablerte prosedyrer.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Økt andel grunndata gir mer kvalitet i vår leverandørstyring mtp. godkjenning og oppfølging. Vi anser det som risikoreducerende. Basert på aktivitetene beskrevet over, anser vi at våre leverandører i risikoland har lav risiko for negativ påvirkning på disse rettighetene, samtidig som vi anerkjenner at det kan være forhold vi ikke har forutsetninger for å oppdage.

	<b>Økonomisk kriminalitet. Brudd på etisk forretningspraksis i leverandørkjeden - Korrupsjon</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Redusere risikoen for at det foregår korrupsjon hos våre leverandører i verdikjeden.
<b>Status :</b>	Korrupsjon er identifisert som høyeste risiko i noen av landene i vår leverandørkjede. Gjennom kontinuerlig arbeid, dialog, besøk og revisjoner med leverandører øker dette oversikten over risikoforhold.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Målet for 2025 var opprinnelsesland (COO) på registrerte produkter i ERP-systemet mot 100 %, samt bestemte risikoreducerende kontrollaktiviteter rettet mot leverandører i risikoland.

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :**

Vi har aktivt kontaktet våre leverandører og bedt om opplysninger på produktenes opprinnelse der dette manglet.

Leverandørgodkjenning og oppfølging har fulgt planlagt aktivitet i henhold til etablerte prosedyrer.

Vi har også innhentet erklæringer fra leverandører for å unngå stål av russisk opprinnelse.

Vi følger verdenssituasjonen aktivt for å holde oss orienterte og oppdaterte for å sikre at vi kan forholde oss til endringer i risikoforhold, samt sikre etterlevelse av gjeldende regelverk og sanksjoner.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Økt andel grunndata gir mer kvalitet i vår leverandørstyring med tanke på godkjenning og oppfølging. Vi anser det som risikoreducerende.

Basert på aktivitetene beskrevet over, anser vi at våre leverandører i risikoland har lav risiko for negativ påvirkning på disse rettighetene. Dog vil korrupsjon alltid være tema som må overvåkes og prioriteres.

	<b>Miljømessige forhold.</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Måle og bidra til redusert utslipp i produksjonsprosessen- og distribusjonen hos våre leverandører og transportører i oppstrømsaktivitetene. Sikre at våre leverandører har god styring på kjemikalier og gode rutiner på avfallshåndtering, som samsvarer med miljøkravene som er beskrevet i "TESS Supplier Questionnaire".
<b>Status :</b>	Rapportering på utslipp er et CSRD-krav TESS må oppfylle. Det oppleves krevende å få utslippsdata pr. produkt, EPD'er fra leverandørene. Dette hindrer oss i å rapportere aktivitetsbasert. Vi søker etter de beste beregningene for å kunne gi spendbasert Co2-regnskap. Vi har Co2-rapporter fra våre transportører.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Kunne gi opp mot 100 % klimarapport basert på produktgruppe og kjøp.

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :**

Aktiviteter mot leverandørene for å fremskaffe klimamålinger pr. produktgruppe.  
Leverandørgodkjenning og oppfølging for å gjøre avsjekk på kjemikalie og farlig avfall, basert på egenerklæring i SQ.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Vi har Co2-rapporter fra våre godkjente transportører.  
Vi har ikke lyktes i å få direkte fullstendige klimarapporter (scope 3) fra våre leverandører.

	<b>Styring og forhold i egen virksomhet</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Medarbeidere i fokus, null skader, tilstedeværelse, kompetanse, ansvarlighet gjennom å etterleve TESS Etske retningslinjer og ta avstand fra korrupsjon og bestikkelser.
<b>Status :</b>	TESS har medarbeiderne i fokus gjennom personalsystemene og aktiviteter som arbeidsmiljømålinger, medarbeidersamtaler, lederstøtte og synlig ledelse. TESS måler tilstedeværelse, skader/hendelser og kompetanse basert på stilling og roller. Etske retningslinjer og spørreskjema blir sendt ut og besvart årlig. Team HR og HMS-K overvåker og følger opp i forhold til bestemte mål.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Tilstedeværelse: 95,5 % H1 Fraværsskade pr. 1 million arbeide timer: 2 Kompetanse: 90 % Medarbeidertilfredshet: 85 % Etske retningslinjer svarskjema: 100 %

#### Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

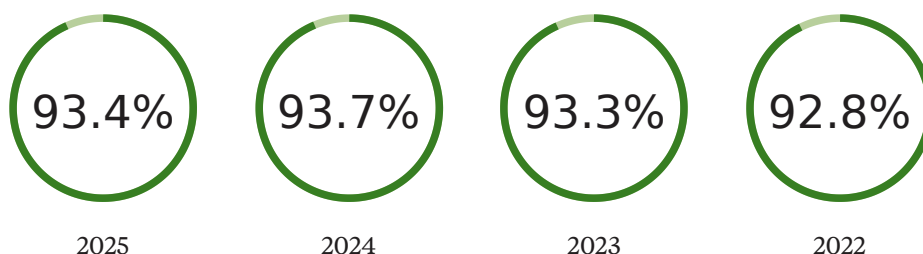
TESS arbeider kontinuerlig med temaene beskrevet over.

#### Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Målene som er satt er høye, men sikrer et kontinuerlig arbeid satt i system for å nå disse. Måloppnåelse varierer noe mellom TESS-regionene, men det oppleves at alle bestreber seg på å nå målene.

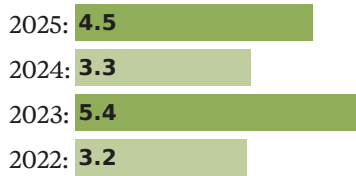
## Indikator

### Tilstedeværelse



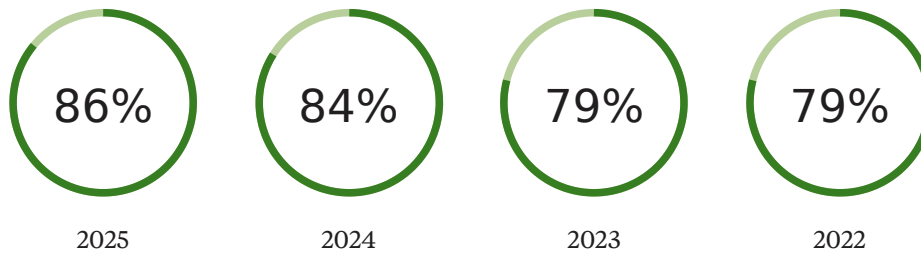
Tallene vi viser til gjelder fravær grunnet egen sykdom hos medarbeidere i TESS.

## H1 Fraværsskader

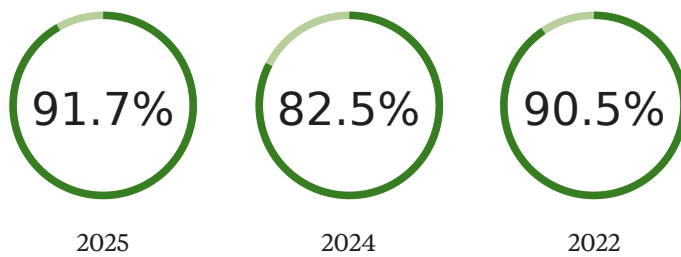


Kuttskader ved bruk av kniv står for ca. 40% av skadene.

## Kompetanse

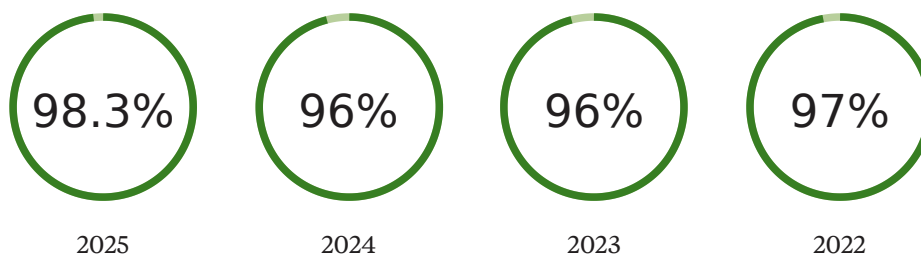


## Medarbeidertilfredshet



Arbeidsmiljøundersøkelsene følges opp med mål om tiltak der det er forbedringspotensiale.

## Etiske retningslinjer



## 3.B Andre tiltak for å håndtere risiko for negativ påvirkning/skade

### 3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

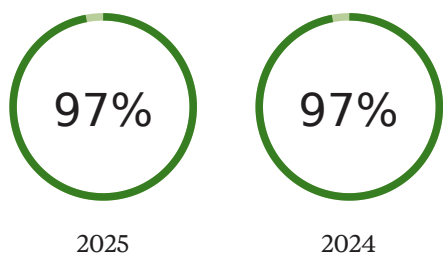
Ledelsen hos leverandørene må skrive under på Supplier Questionnaire (SQ) med Supplier Code of Conduct. Majoriteten av kjøpene våre gjøres hos anerkjente leverandører av "premium brands", og består av kvalitetsprodukter. Vi har en leverandørkjede med fokus på sertifiserte leverandører, og vi stiller krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, ansattrettigheter, utslipp, avfallshåndtering, fyllmaterialer, forpakning og plastbruk.

Ved valg av nye leverandører vektlegges kriterier som sertifiseringer, samfunnsansvar og FNs bærekraftsmål, samt tilfredsstillelse av krav i TESS Supplier Code of Conduct.

TESS har også regelmessig oppfølging av leverandørene, og benytter virkemidler som blant annet revisjoner og leverandørbesøk dersom leverandørrisikovurderingen vår tilsier at det er en uakseptabelt høy risiko forbundet med leverandøren.

## Indikator

### Andel leverandører hvor produksjonen medfører farlig avfall



De aller fleste produksjonsenheter i vår bransje medfører bruk av noen form for kjemikalier og dermed farlig avfall i mindre omfang. Vi anser de aller fleste av disse som mer eller mindre lite vesentlig. Vår SQ dekker kravene til REACH, RoHs, Hazardous Material og konfliktminerale.

### 3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Kartlegging av eiendommer og bygg som eies og benyttes av TESS-lokasjoner, vil identifisere potensiale for energisparing og reduksjon av klimagassutslipp. Vi tror dette vil gi store reduksjoner, uten at vi er sikre på hvor mye.

Forsyningsløsninger (Partnership, partnerstock, partnerskap) fra TESS gir også store Co2-reduksjoner gjennom redusert transport.

Reduksjonsmål bestemmes, implementeres og følges opp gjennom våre ledelsessystemer.

### 3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Aktsom og ansvarlig handel legger verdigrunnlaget for vårt daglige virke.

Medlemskapet i Etisk handel Norge skal hjelpe oss med å videreutvikle vårt arbeid i tråd med de høyeste internasjonale standardene, og sikre allmennheten tilgang på informasjon. Vår innkjøpspraksis og innkjøpsmakt skal brukes på et ansvarlig vis, og ivareta gode sosiale, miljømessige og forretningsmessige forhold. Vi skal støtte opp under arbeidet med å oppnå FNs bærekraftsmål. Våre kunder skal være trygge på de gjør bærekraftige anskaffelser med TESS.

Samarbeid er viktig for å lykkes, og gjennom Etisk handel Norge får vi tilgang til et godt nettverk og bred kunnskap. Arbeidet med etisk handel skal fremme sosiale forhold og miljøhensyn i hele leverandørkjeden. God kvalitet og bærekraftige anskaffelser forutsetter at varer og tjenester bestilles fra godkjent leverandør. TESS stiller høye krav gjennom aktivt og systematisk arbeid med å kvalifisere og følge opp sine leverandører. Vi vet at hastebestillinger i siste liten kan gå utover sikkerhet og arbeidsforhold, så vi benytter faktiske ledetider i våre beregninger, og samarbeider om prognoser med våre leverandører. Denne tilpasningen av vår innkjøpspraksis skal gjøre det mulig for våre leverandører å kunne planlegge godt, samt bidra til forutsigbarhet og trygge arbeidsforhold.

Oppfølging skjer gjennom regelmessige leverandørbesøk og møter, samt planlagte og risikobaserte revisjoner. Der det er behov for forbedring, blir forbedringsplaner og utbedringspunkter satt opp. Vi lærer og jobber for kontinuerlig forbedring.

TESS skal benytte godkjente leverandører.

Utvalgte leverandører godkjennes og følges opp årlig iht. krav innenfor bl.a. kvalitet, miljø, klima, sikkerhet, arbeidsmiljø, etikk og bærekraft.

---

### 3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

TESS har en preferert leverandørkjede med hovedfokus på anerkjente leverandører av premium brands. I tillegg må ledelsen hos leverandøren skrive under og forplikte seg til TESS' Code of Conduct.

TESS fortrekker leverandører er sertifisert på ISO 9001, 14001 og 45001 + SA8000 og andre tilsvarende sertifiseringer.

---

### 3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Dette omtales i TESS' Code of Conduct, som leverandøren må underskrive. Det er basert på prioritert risiko og dermed prioritert aktivitet mot leverandørene .

---

### 3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Intern kompetanse: TESS Academy tilbyr interne og eksterne kurs til sine ansatte. Kompetanse skal samsvare med kravene i de ansattes stilling og roller. Grad av kompetanse måles og følges opp i Trainingportalen. Det er gitt opplæring til alle som jobber med aktsomhetsvurderinger og i forhold til etisk handel. TESS har hatt deltakere på kurs som er gjennomført av Etisk Handel Norge og tilsvarende organisasjoner.

Leverandørkjede: Gjennom kontinuerlig oppfølging og utvikling i samarbeid med våre leverandører, avtales gjensidige forbedringsområder. Samarbeid bidrar til kontinuerlig læring og utvikling for alle parter. Vi oppfordrer også våre leverandører til å utvikle bærekraftige løsninger og produkter for kundene våre, og gir fokus på disse bærekraftige løsningene med DVH-prisen som utdeles på TESS Industriens Markeds plass.

I 2025 har TESS hatt flere revisjoner fra større kunder og interesseorganisasjoner. Disse har resultert i bekreftelser og forbedringsforslag. TESS ønsker revisjoner velkommen, og ser på det som verdifull læring.

### **3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelse i egen virksomhet og leverandørkjeden**

TESS har strenge krav, både internt og eksternt angående gaver og tjenester. Ingen utbetalinger, gaver, tjenester, fordeler eller lignende skal tilbys, direkte eller indirekte.

Reiser, opphold og andre utgifter for individer som representerer TESS skal alltid betales av TESS.

TESS Etiske Retningslinjer skal gjennomgås av alle ansatte og følges opp med etterlevelsesskjema som sendes ut årlig.

Når det gjelder leverandørkjeden er dette beskrevet tidligere i rapporten.

---

### **3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning**

Det gjennomføres risikovurderinger og status for interne forhold. Grunnet et godt etablert lovverk og etablerte systemer for å hindre uønskede forhold og hendelser, viser disse lav risiko. Det har ikke vært hendelser som vi er kjent med i leverandørkjeden 2025.

A man with short brown hair and a beard, wearing clear safety glasses with blue frames, is looking intently at a piece of machinery in a factory. The background is a blurred industrial environment with metal structures and overhead lights. The man is positioned in the center-right of the frame, with his face in profile.

## 4

# Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåking av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

## 4.A Overvåkning og evaluering

### 4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

a) Tiltak for reduksjon, styring og kontroll av risiko bestemmes i de fagområdene som har det operative ansvaret. Dette ligger i hovedsak til Procurement, samt til HR. Dette støttes, følges opp og kontrolleres av HMS-K, som utarbeider rapporter basert på alle aktiviteter og rapporterer til øverste ledelse. Dette kommuniseres til hele organisasjonen. Leder for bærekraft i TESS er kontaktperson med tanke på aktsomhetsvurderinger og Etisk Handel.

b) Evaluering av aktsomhetsvurderinger og vårt arbeid med bærekraft gjennomføres i ledelsens gjennomgang minimum årlig. Målinger og effekt vurderes kontinuerlig som en naturlig del av HMS- og kvalitetssystemet. Ansvar for dette ligger hos HMS-K leder i TESS. Nye eller endrede krav fra myndigheter, kunder og andre interessenter vurderes fortløpende og innarbeides i relevante systemer og prosesser. Endringer i risikoforhold – både økt og redusert risiko – vurderes løpende, og tiltak justeres ved behov. Bærekraftsrapporten publiseres medio 2026, og er sammen med aktsomhetsvurderinger en del av årsberetningen.

---

#### 4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

TESS benytter en kombinasjon av risikobaserte analyser, systematisk oppfølging og kvalitative og kvantitative indikatorer for å sannsynliggjøre og vurdere effekten av tiltak som iverksettes for å redusere identifisert risiko. Risikovurderinger starter med bruk av landrisikoanalyser basert på anerkjente og internasjonale kilder, som gir grunnlag for å vurdere sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Vurderingene knyttes både til leverandørens lokalisering og til opprinnelsesland for varer. Videre benytter TESS blant annet veiledning og risikovurderinger fra DFØ for å sannsynliggjøre risiko knyttet til produkt- og bransjegrupper. Dette bidrar til å prioritere hvilke leverandører, produkter og markeder som krever tette oppfølging og mest målrettede tiltak.

Effekten av tiltak vurderes gjennom:

- Løpende gjennomgang av Supplier Questionnaire (SQ) og Code of Conduct med leverandørbasen
- Regelmessige møter og dialog med leverandører
- Systematiske leverandørevalueringer
- Registrering, oppfølging og lukking av avvik

Antall avvik, type avvik, tid til lukking og forbedring over tid brukes som indikatorer på om tiltakene har ønsket effekt.

TESS er i tillegg i ferd med å videreutvikle et system for å etablere et samlet risikobilde som kobler sammen:

- Landrisiko
- Leverandørspesifikk risiko
- Bransje- og produktgrupperisiko

Formålet er å oppnå et mer helhetlig og treffsikkert beslutningsgrunnlag for prioritering av risikoreducerende aktiviteter, som for eksempel leverandørmøter, besøk og revisjoner.

Kundedialog benyttes også aktivt som et supplement for å avdekke potensiell risiko og forbedringsområder, særlig der kunder har egne observasjoner eller innsikt i bruk av produktene.

Vi vurderer at denne kombinasjonen av datakilder, oppfølging og dialog øker sannsynligheten for å identifisere faktiske og potensielle avvik med negativ påvirkning, og for å sette inn riktige tiltak på et tidlig tidspunkt.

Ved identifiserte avvik benyttes leverandørbesøk og interne eller eksterne revisjoner for å verifisere forholdene og følge opp korrigerende tiltak. Dersom det avdekkes uakseptable funn, arbeider TESS sammen med leverandøren og eventuelle andre relevante parter for å rette opp forholdene. Manglende eller utilstrekkelig forbedring etter gjennomførte korrigerende tiltak kan medføre at TESS reduserer eller avslutter kundeforholdet.

Erfaring viser at langsiktige relasjoner, tillit og transparens er avgjørende for å få økt innsikt også lenger ned i leverandørkjeden, og for å oppnå reell forbedring i praksis. I 2025 har vi arbeidet med å forbedre interne rutiner for oppfølging. Revisjoner avholdt i rapporteringsåret avdekket ingen større funn. Samtlige funn i revisjonene er svart ut og godkjent. Ingen åpne saker.



## 5

# Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.



## 5.A. Kommunisere eksternt

### 5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Kommunikasjon foregår gjennom direkte dialog med kunder og leverandører (leverandøropplysninger) der krav om ansvarlig innkjøp kommer tydelig frem begge veier, samt gjennom våre nettsider tess.no. Vi benytter eget intranett for intern kommunikasjon.

Kommunikasjon rundt håndtering av negativ påvirkning/hendelse utføres i våre kanaler internt og eksternt ved eventuelle oppståtte hendelser. Ref. prosedyre for "varsling av kritikkverdige forhold" (sistnevnte foreløpig kun for interne forhold). Kriseplan i TESS beskriver håndtering av hendelser/storulykker som kan gjøre/gjør stor skade på mennesker og miljø. Kommunikasjon skjer på relevant nivå i organisasjonen.

Aktsomhetsvurderinger i form av Etisk Handel rapport kommuniseres åpent på våre hjemmesider.

Våre klimamål blir gjort rede for i bærekraftsrapporten. Rapporten publiseres på våre hjemmesider.

---

### 5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

TESS kommuniserer dette gjennom sine hjemmesider tess.no, i form av aktsomhetsvurderingsrapporten og bærekraftsrapporten.

Vi utarbeider klimaregnskap i henhold til GHG-protokollen, disse publiseres i vår bærekraftsrapport.

Bærekraftige tiltak og løsninger kommuniseres også via publikasjoner som sendes ut til kunder og samarbeidspartnere.

---

### 5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

All påkrevd informasjon i henhold til Åpenhetsloven er publisert på våre nettsider. Dersom det skulle være spørsmål eller andre henvendelser rundt dette, viser vi til kontaktpersoner oppgitt på våre nettsider som kan bistå med besvarelse på disse spørsmålene.

An aerial photograph of a vast coffee plantation. The rows of coffee bushes are densely packed and cover a large area. Several workers are visible, scattered across the plantation, engaged in harvesting. They are wearing various colored clothing, including blue, red, and brown. The overall scene is one of active agricultural work in a lush, green environment.

## 6

# Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

## 6.A Gjenoppretting

### 6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

Policy/retningslinjer for korrigerende tiltak (gjenoppretting) ved negative konsekvenser er beskrevet i ledelsessystemet for HMS og Kvalitet (Bærekraft), samt policy for bærekraftig forretningspraksis. Videre er rutiner for gjenoppretting beskrevet i virksomhetens redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025. Eventuelle hendelser/forhold blir behandlet gjennom årsaksanalyser, korrigerende tiltak og læresesjoner. Grader av konsekvenser er styrende for gjenoppretting og tiltak.

Alle korrigerende tiltak følges opp i kontinuerlige gjennomganger og revisjoner.

---

### Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det har ikke vært tilfeller av skader, hendelser eller brudd på våre etiske krav eller TESS etiske retningslinjer i leverandørkjeden, derfor ingen behov for gjenoppretting i 2025.

---

## 6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

### 6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

Per i dag foreligger det internt varslingssystem for ansatte med tilgang til intranett. I tillegg finnes det en ekstern varslingskanal som både interne og eksterne personer kan benytte for å varsle om kritikkverdige forhold. Varslingen sikrer anonymitet overfor TESS, og blir håndtert av en tredjepart, Sands Advokatfirma DA. Se lenke til varsling: <https://minvarsling.azurefd.net/varsling/no/default.asp?cid=1G1534G4G12G21>

## Indikator

### Antall mottatte varslinger gjennom varslingskanalen

2025: **0**

2024: **2**

2023: **1**

Ingen tilfeller rapportert i 2025. Ved behandling av varslene fra 2024 og 2023 fant man at innholdet dreide seg om forhold som ikke er omfattet av bestemmelsene om varsling. TESS har dermed ikke hatt noen faktiske varslingsforhold den tid varslingskanalen har eksistert.

Kontaktinformasjon:

TESS

Helge Guthormsen, HMS-K Leder

[helge.guthormsen@tess.no](mailto:helge.guthormsen@tess.no)

# Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557579904438

## Dokument

### TESS

Hoveddokument

53 sider

Initiert 2026-06-03 08:36:56 CEST (+0200) av Etisk handel

Norge (EhN)

Ferdigstilt 2026-06-05 00:03:13 CEST (+0200)

## Initiativtaker

Etisk handel Norge (EhN)

info@etiskhandel.no

## Underskriverne

Inger Lise Caspersen Styremedlem (ILCS)

ingerlise.caspersen@tess.no

Signert 2026-06-04 09:49:15 CEST (+0200)

Geir Korsmo Styremedlem (GKS)

geir.korsmo@tess.no

Signert 2026-06-03 08:53:43 CEST (+0200)

Ansgar Karlsen Styreleder (AKS)

ansgar.karlsen@tess.no

Signert 2026-06-05 00:03:13 CEST (+0200)

Hanne-Celin Bakke Ekeberg Styremedlem (HBES)

hcbe@tess.no

Signert 2026-06-03 09:13:52 CEST (+0200)

Nils Lauvlid Styremedlem (NLS)

nils.lauvlid@tess.no

Signert 2026-06-04 09:05:09 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

