

BÆREKRAFT POLICY

Basert på ledelsessystemene for HMS- og Kvalitet

1. Sosiale forhold:

TESS ansvar omfatter hele konsernet, alle selskaper, datterselskaper, medarbeidere og alle som påvirkes av vår virksomhet, inkludert kunder, leverandører og øvrige forretningsbindelser. Vi bygger våre relasjoner på gjensidig tillit, og legger til rette for utvikling gjennom kompetansebygging, sikre arbeidsplasser, medeierskap, sosiale aktiviteter og tydelig informasjon.

Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger skal sikre ansvarlige innkjøp og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i hele verdikjeden både nasjonalt og internasjonalt.

TESS tar tydelig standpunkt mot korrupsjon, bestikkelser og hvitvasking. Alle ansatte skal lese, forstå og etterleve våre etiske retningslinjer, og avvik og bekymringer skal rapporteres i henhold til prosedyrer.

- **TESS har 0-toleranse for brudd på menneskerettigheter og korrupsjon.**

2. Miljø:

TESS skal arbeide kontinuerlig og målrettet med å redusere miljøbelastningen i hele virksomheten, i alle land og alle selskaper. Gjennom å redusere avfallsmengdene, identifisere og forbedre relevante miljøaspekter og bidra til minimering av uønskede utslipp.

TESS skal måle og rapportere utslipp fra sine aktiviteter og etterleve kravene til CSRD.

Tilby og tilgjengeliggjøre kvalitetsvarer som varer, med minst mulig Co2 fotavtrykk, fra kjente merkevareleverandører til kundene.

TESS skal tilby og utvikle returordninger for gjenbruk og gjenvinning.

Fokus på sirkulærøkonomi og utslippsfrie leveranser skal kjennetegne alle TESS-firmaer.

- **TESS har 0-utslipp filosofi.**

3. Økonomi:

HMS-K systemene i TESS skal sikre systematisk og målrettet arbeid.

TESS skal gjennom gode relasjoner med medarbeidere, kunder, leverandører og samfunnet rundt seg, skape vekst og varige verdier.

- **Kundene kommer tilbake - ikke produktene.**

4. HMS- og Kvalitet:

TESS as og utvalgte TESS-firmaer er sertifisert iht. ISO 9001, 14001 og 45001 standardene.

Alle TESS-firmaer skal jobbe i henhold til disse, og til enhver tid være i samsvar med pålagte kunde- og myndighetskrav, samt sørge for at kravene blir etterlevet «back to back» med våre leverandører.

Alle medarbeidere i TESS skal kjennetegnes av høy kompetanse, arbeidsglede, serviceinnstilling og gode holdninger - med kunden i sentrum. Alle medarbeidere skal være delaktige i vårt HMS- og Kvalitetsarbeid, og bidra til kontinuerlige og målbare forbedringer. Dette gjennom aktivt å delta i risikovurderinger, rapportere avvik og uønskede hendelser. Synlig ledelse med planlegging og tilstedeværelse i alle aktiviteter skal kjennetegne hele TESS.

- **TESS har 0-skade filosofi.**
- **Er du i tvil om det er godt nok - er det ikke det.**

5. Informasjons- og datasikkerhet:

Alle ansatte i TESS skal daglig jobbe systematisk for å minimere risiko for dataangrep og uønskede hendelser som kan sette infrastruktur og omdømme til TESS og deres kunder i fare, samt å sikre at persondata ikke kommer på avveie eller blir misbrukt.

Vi forplikter oss til å opprettholde et høyt sikkerhetsnivå, samt å være transparente overfor leverandørene og kundene våre om hvordan vi beskytter data for alle parter i våre verdikjeder.

Erik Jølberg



TESS as
CO

Britt-Eli Moholdt



TESS as
Leder Bærekraft & Internkontroll